

## Aðgerðabundin jafnréttisáætlun FG fyrir skólaárið 2022-2025

Fyrirtæki og stofnanir með fleiri en 25 starfsmenn skulu setja sér aðgerðabundnar jafnréttisáætlanir þar sem fram kemur hvernig starfsmönnum eru tryggð þau réttindi sem kveðið er á um í 19.–22. gr. jafnréttislaga.

### 19. grein - Launajafnrétti

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi	Eftirfylgni	Mæling
Launaákvæðanir byggjast á kjarasamningum og lögum óháð kynferði.	Farið yfir launasetningu árlega í samræmi við stofnanasamning og breytingar gerðar ef þörf er á.	Skólameistari og aðstoðarskólameistari	Ágúst	Árlegt	Árleg launagreining
Jafnlaunavottun viðhaldið	Árleg úttekt á jafnlaunavottun	Áfangastjóri og skrifstofustjóri	Mars og maí	Eftirfylgni utanaðkomandi aðila	Staðfesting úttektar

### 20. grein - Laus störf, starfsþjálfun, endurmenntun og símenntun

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi	Eftirfylgni	Mæling
Jafnræðis skal gætt varðandi sömu möguleika til starfsframa.  Jafnræðis skal gætt í stjórnunarstörfum.  Laus störf standi öllum til boða.  Skólinn leggur metnað sinn í að standa vel að gerð starfsauglýsinga og að gæta þar jafnréttissjónarmiða. Hlutfall kynja skal vera sem allra jafnast á öllum sviðum.	Tekið fram í auglýsingum eftir starfskrafti að farið sé að jafnréttislögum bæði í auglýsingum innan og utan skólans.	Skólameistari og aðstoðarskólameistari	Í hvert sinn sem starf eru auglýst		Skoða auglýsingar og úrvinnslu þeirra
Starfsfólk hafi sömu möguleika til starfsþjálfunar og sí- og endurmenntunar	Öllum starfsmönnum stendur til boða að fara á	Skólameistari, aðstoðarskólameistari, verkefnastjóri	Viðvarandi	Yfirlit yfir endurmenntun geymd hjá	Auglýsingar og úrvinnsla

til að auka hæfni sína í starfi og möguleika til bættra starfskjara.	námskeið og sinna sinni endurmenntun. <a href="#">(sjá endurmenntunar-áætlun)</a> Sveigjanleiki í stundatöflugerð mögulegur í tengslum við endur- / viðbótar-menntun			aðstoðarskólameistara.	
--	---	--	--	------------------------	--

## 21. grein - Samræming fjölskyldu- og atvinnulífs

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi	Eftirfylgni	Mæling
Skipulag vinnunnar gefi möguleika á sveigjanlegum vinnutíma og eða hlutastörfum eftir því sem hægt er, einkum hjá foreldrum/ forráðamönnum ungra barna. Allir eru hvattir til að taka fæðingarorlof í samræmi við gildandi heimildir.	Þriggja anna kerfi býður upp á meiri möguleika hvað sveigjanleika vinnutíma varðar. Komið til móts við óskir starfsmanna um framkvæmd fæðingarorlofs.	Skólameistari	Viðvarandi		Skráning fundargerða þar sem þetta er kynnt.

## 22. grein - Kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi	Eftirfylgni	Mæling
Kynferðisleg áreitni og annað andlegt eða líkamlegt ofbeldi er ekki liðið í FG	Skólinn er með stefnu og viðbraðgsáætlun gegn einelti og hvers kyns ofbeldi ( <a href="https://www.fg.is/is/foreldrar/syn-og-stefnur/aaetlanir/eineltismal">sjá https://www.fg.is/is/foreldrar/syn-og-stefnur/aaetlanir/eineltismal</a> ) og fylgir henni í hvívetna ef slík mál koma upp. Áætlunin er aðgengileg á heimasíðu skólans til upplýsingar fyrir starfsmenn og nemendur.	Skóla-meistari og aðstoðarskólameistari	Uppfærð í september 2022		
Að koma í veg fyrir að nemendur og starfsfólk skólans verði	Allt starfsfólk og nemendur skólans fá fræðslu um kynbundið ofbeldi, kynbundna áreitni og kynferðislega áreitni.	Náms- og starfsráðgjafar, forvarnarfulltrúi og	Námskeið fyrir kennara haldið 14. sept. 2022 og í framhaldinu einnig fyrir	Allt skólaárið.	

<p>fyrir kynbundnu ofbeldi, kynbundinni áreitni og / eða kynferðislegri áreitni.</p>		<p>skóla-meistari</p>	<p>nemendur í forystu nemendafélgasins.</p>		
<p>Að starfsfólk og nemendur skólans viti hvert skal leita ef það verður fyrir eða verður vitni að kynbundnu ofbeldi, kynbundinni áreitni og / eða kynferðislegri áreitni.</p>	<p>Í stefnu og viðbragðsáætlun Fjölbrautaskólans í Garðabæ gegn einelti og hverskyns ofbeldi kemur skýrt fram hvert skal leita ef slík mál koma upp.</p> <p>Staða nemenda könnuð í könnun Rannsóknar og greiningar.</p>	<p>Náms- og starfsráðgjafar, forvarnarfulltrúi og skóla-meistari</p>	<p>Uppfærð í september 2022</p>	<p>Allt skólaárið.</p>	<p>Starfsmannaviðtöl, kannanir.</p>