



Aðgerðabundin jafnréttisáætlun FG fyrir skólaárið 2019-2022

Fyrirtæki og stofnanir með fleiri en 25 starfsmenn skulu setja sér aðgerðabundnar jafnréttisáætlanir þar sem fram kemur hvernig starfsmönnum eru tryggð þau réttindi sem kveðið er á um í 19.–22. gr. jafnréttis laga.

19. grein - Launajafnrétti

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi	Eftirfylgni
Launaákvörðanir byggjast á kjarasamningum og lögum óháð kynferði.	Farið yfir launasetningu árlega í samræmi við stofnanasamning og breytingar gerðar ef þörf er á.	Skólameistari og aðstoðarskólameistari	Ágúst	Árlegt
Jafnlaunavottun í ferli	Unnið er að jafnlaunavottun í samráði við Attentus.	Áfangastjóri og skrifstofustjóri	Úttektardagsetningar: 2. mars og 13. maí 2020	Árleg eftirfylgni BSI – samningur til þriggja ára

20. grein - Laus störf, starfsþjálfun, endurmenntun og símenntun

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi	Eftirfylgni
Jafnræðis skal gætt varðandi sömu möguleika til starfsframa. Jafnræðis skal gætt í stjórnunarstörfum. Laus störf standi öllum til boða. Skólinn leggur metnað sinn í að standa vel að gerð starfsauglýsinga og að gæta þar jafnréttissjónarmiða. Hlutfall kynja skal vera sem allra jafnast á öllum sviðum.	Tekið fram í auglýsingum eftir starfskrafti að farið sé að jafnréttislögum bæði í auglýsingum innan og utan skólans.	Skólameistari og aðstoðarskólameistari	Í hvert sinn sem starf eru auglýst	



Starfsfólk hafi sömu möguleika til starfsþjálfunar og sí- og endurmenntunar til að auka hæfni sína í starfi og möguleika til bættra starfskjara.	Öllum starfsmönnum stendur til boða að fara á námskeið og sinna sinni endurmenntun. (sjá endurmenntunar-áætlun) Sveigjanleiki í stundatöflugerð mögulegur í tengslum við endur- / viðbótar-menntun	Skólameistari, aðstoðarskólameistari, verkefnastjóri	Viðvarandi	Yfirlit yfir endurmenntun geymd hjá aðstoðarskólameistara.
--	--	--	------------	--

21. grein - Samræming fjölskyldu- og atvinnulífs

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi	Eftirfylgni
Skipulag vinnunnar gefi möguleika á sveigjanlegum vinnutíma og eða hlutastörfum eftir því sem hægt er, einkum hjá foreldrum/ forráðamönnum ungra barna. Allir eru hvattir til að taka fæðingarorlof í samræmi við gildandi heimildir.	Kynna þriggja anna kerfi og þá möguleika sem það býður upp á varðandi sveigjanlegan vinnutíma. Komið til móts við óskir starfsmanna um framkvæmd fæðingarorlofs.	Skólameistari	Ágúst 2019 Viðvarandi	

22. grein - Kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi	Eftirfylgni
Kynferðisleg áreitni og annað andlegt eða líkamlegt ofbeldi er ekki liðið í FG	Skólinn er með eineltisáætlun (sjá https://www.fg.is/is/foreldrar/syn-og-stefnur/aaetlanir/eineltismal) og fylgir henni í hvívetna ef slík mál koma upp. Áætlunin verður kynnt fyrir starfsmönnum og nemendum.	Skólameistari og aðstoðarskólameistari	Mars 2020	
Að koma í veg fyrir að nemendur og	Allt starfsfólk og nemendur skólans fái fræðslu um kynbundið	Náms- og starfsráðgjafar, forvarnarfulltrúi	Kynning fer fram í september.	Allt skólaárið.



starfsfólk skólans verði fyrir kynbundnu ofbeldi, kynbundinni áreitni og / eða kynferðislegri áreitni.	ofbeldi, kynbundna áreitni og kynferðislega áreitni.	og skólameistari		
Að starfsfólk og nemendur skólans viti hvert skal leita ef það verður fyrir eða verður vitni að kynbundnu ofbeldi, kynbundinni áreitni og / eða kynferðislegri áreitni.	Í forvarnar- og viðbragðsáætluninni kemur skýrt fram hvert skal leita ef slík mál koma upp. Staða nemenda könnuð í Skólapúlsinum á hverju ári.	Náms- og starfsráðgjafar, forvarnarfulltrúi og skólameistari	Kynning fer fram í september.	Allt skólaárið.